

## 臺中市政府地方稅務局辦理稅捐稽徵業務考核獎懲審核要點

中華民國 101 年 7 月 5 日中市稅企字第 1012500124 函

- 一、臺中市政府地方稅務局為落實稅捐稽徵業務，提高行政績效與服務品質，持續精進，改善缺失，並據以辦理獎懲，特訂定本要點。
- 二、財政部年度稽徵業務考核成績評定後，各分項成績達敘獎標準時，由企劃服務科彙整總業務單位提報之建議名冊，依據臺中市政府及所屬各機關公務人員平時獎懲標準表、臺中市政府及所屬各機關公務人員平時獎懲案件處理原則及各機關辦理各項業務、活動、研習及 BOT、ROT 等促進民間參與公共建設案件，績效優異或圓滿完成任務之敘獎標準規定辦理敘獎。
- 三、年度稽徵業務考核獎懲

- (一)為民服務、稅務風紀、選案查核防止逃漏、徵收作業、自動化業務、財政部重要交辦事項辦理情形等六分項及稅收績效類成績達前四名者敘獎標準

名次	記功二次	記功一次	嘉獎二次	嘉獎一次
第一名	至多二人	至多四人	至多四人	至多四人
第二名	至多二人	至多三人	至多四人	至多四人
第三名	無	至多二人	至多四人	至多四人
第四名	無	無	至多二人	至多六人

- (二)稅收績效類之敘獎人員由會計室提報建議名冊；稅捐稽徵作業績效類由各分項之彙整單位提報建議名冊，送企劃服務科彙整陳報。
- (三)分項成績六十分以上未滿七十分者，該分項業務成績最差一人申誡一次。
- (四)分項成績未滿六十分者，該分項業務成績最差一人記過一次。

(五)稅收績效類之懲處由會計室提報懲處建議名冊；稅捐稽徵作業績效類由各分項成績最低之彙整單位提報懲處建議名冊，送企劃服務科彙整陳報。

(六)會計室、人事室及政風室依各該行政程序陳報敘獎。