

# 臺中市政府文化局性騷擾防治措施申訴及懲處要點修正總說明

臺中市政府文化局為營造優質職場並防治性騷擾，於一〇一〇年二月十八日以中市人文字第一〇〇〇〇〇一四七二號函訂定「臺中市政府文化局性騷擾防治措施申訴及懲處要點」，嗣歷經二次修正。

茲為配合性別平等工作法、性騷擾防治法、工作場所性騷擾防治措施準則及臺中市政府及所屬機關學校性騷擾防治與申訴作業注意事項等相關法令修正，並考量實務運作需求，將名稱修正為「臺中市政府文化局性騷擾防治措施申訴及懲戒要點」，並調整點次，其修正重點如下：

- 一、增列權勢性騷擾類別。(修正規定第三點)
- 二、明定本局知悉所屬公共場所及公眾得出入之場所有性騷擾事件發生，應採取之糾正及補救措施；本局依「因接獲申訴」及「非因接獲申訴」而知悉性騷擾時應採取立即有效之糾正及補救措施；另被害人及行為人分屬不同機關，且具共同作業或業務往來關係者，本局於知悉性騷擾時，應採取之措施。(修正規定第五點)
- 三、修正性騷擾事件申訴處理委員會委員之組成成員與運作機制。(修正規定第六點)
- 四、新增本局辦理性騷擾防治之教育訓練相關事項。(修正規定第七點)
- 五、新增得以電子郵件方式提出申訴，並修正適用性騷擾防治法事件之申訴期間。(修正規定第九點)
- 六、修正不具調查權限時之移送期限及程序。(修正規定第十點)
- 七、修正性騷擾申訴事件不受理之情形，並應移送臺中市政府社會局決定。(修正規定第十一點)
- 八、修正受理申訴之調查期程，並新增調查報告內容應包括之事項。(修正規定第十二點)
- 九、修正調查申訴事件應遵照之原則。(修正規定第十三點)
- 十、修正申訴事件調查結果應載事項、處理方式及通知(移送)對象。(修正規定第十四點)
- 十一、修正救濟方式。(修正規定第十五點)
- 十二、新增適用性騷擾防治法之事件，除權勢性騷擾事件以外任一方當事

人得申請調解。(修正規定第十七點)

十三、修正參與性騷擾申訴事件之處理、調查及決議人員之迴避原則。(修正規定第十八點)

十四、新增本局局長、所屬機關首長或各級主管涉及性騷擾行為，且情節重大者，得停止或調整職務，及調查結束後有關復職、補發薪俸之規定。(修正規定第十九點)

十五、明確規定對於性騷擾事件之相關人員(除行為人外)不得為不利之處分。(修正規定第二十一點)

十六、新增適用性別平等工作法之事件，應至通報系統填報懲戒或處理結果。性騷擾事件之調查及處理結果應定期回報臺中市政府人事處。(修正規定第二十二點)