

臺中市政府研究發展考核委員會性騷擾防治措施 申訴及懲處要點修正總說明

本會為營造優質職場，提供免於性騷擾之工作與服務環境，於一百零六年四月七日中市研人字第一〇六〇〇〇四〇九二號函訂定「臺中市政府研究發展考核委員會性騷擾防治措施申訴及懲處要點」（以下簡稱本要點）。茲為配合性別平等工作法、性騷擾防治法及工作場所性騷擾防治措施準則等相關法令修正，並考量實務運作需求，爰修正本要點，其重點如下：

- 一、配合性別平等工作法名稱修正，並酌作文字修正。（修正規定第一點）
- 二、因應「性別平等工作法」及「性騷擾防治法」修正，增列權勢性騷擾類別。（修正規定第二點）
- 三、增列防治性騷擾教育訓練之適用對象。（修正規定第三點）
- 四、因應「工作場所性騷擾防治措施準則」修正，明定依「因接獲申訴」及「非因接獲申訴」而知悉性騷擾時應採取立即有效之糾正及補救措施；另被害人及行為人分屬不同機關，且具共同作業或業務往來關係者，任一方於知悉性騷擾時，應採取之措施。（修正規定第四點）
- 五、點次變更，因應「工作場所性騷擾防治措施準則」增列申訴處理調查小組之設置規定及決議時出席人員之限制。另增列性騷擾申訴處理窗口。（修正規定第五點）
- 六、因應「性騷擾防治法」修正，新增電子郵件方式提出申訴，並修正適用性騷擾防治事件之申訴期間。（修正規定第六點）
- 七、新增適用性騷擾防治法之事件，除權勢性騷擾事件以外任一方當事人得申訴調解（修正規定第七點）。
- 八、因應「性騷擾防治法」修正，配合修正性騷擾申訴事件不受理之情形，並應移送臺中市政府社會局決定。（修正規定第八點）
- 九、合併修正規定第十三點，新增延長調查通知當事人並酌作文字修正及新增款次。（修正規定第九點）
- 十、依據性騷擾防治法施行細則第十三條規定，新增不具調查權限時之

移送期限及程序。(修正規定第十點)

十一、因應「性騷擾防治法」及「性別平等工作法」修正，明確規定本會對於性騷擾事件之相關人員(除行為人外)不得為不利之處分。

(修正規定第十一點)

十二、因應「性別平等工作法」、「性騷擾防治法」、「工作場所性騷擾防治措施準則」及「性騷擾防治法施行細則」修正，配合修正性騷擾申訴事件調查結果應載事項、處理方式及通知(移送)對象。(

修正規定第十二點)

十三、依據性別平等工作法第三十二條之三規定，新增本會首長或各級主管涉及性騷擾行為，且情節重大者，得停止或調整職務。(修正規定第十三點)

十四、本會組成性騷擾處理調查小組作成性騷擾成立與否之決定，定性屬行政處分，按其身分依適用之法令提起救濟，另刪除有關現行申覆之規定。(修正規定第十四點)

十五、為使迴避規定明確，爰增列條款方式規定。(修正規定第十六點)

十六、因應「性別平等工作法」修正，新增適用性別平等工作法之事件，應將懲戒或處理結果至通報系統填報，另新增性騷擾事件(含適用性別平等工作法及性騷擾防治事件)之調查及處理結果應定期回報本府人事處。(修正規定第十七點)

十七、本要點新增。(修正規定第二十點)