

臺中市政府財政局性騷擾防治措施及懲處要點修

正總說明

臺中市政府財政局為營造優質職場，提供免於性騷擾之工作與服務環境，於一百年七月十四日以中市財人字第一〇〇〇〇一一八五〇號函訂定「臺中市政府財政局性騷擾防治措施及懲處要點」，嗣歷經二次修正，最近一次為一百零七年十一月十六日以中市財人字第一〇七〇〇一四九五三號函修正第四點。茲為配合性別平等工作法、性騷擾防治法、工作場所性騷擾防治措施準則、性騷擾防治準則及臺中市政府及所屬機關學校性騷擾防治與申訴作業注意事項等相關法令修正，並考量實務運作需求，爰修正本要點，名稱並修正為「臺中市政府財政局性騷擾防治措施申訴及懲處要點」，其修正重點如下：

- 一、修正本要點之訂定依據。(修正規定第一點)
- 二、因應「性別平等工作法」及「性騷擾防治法」修正，增列權勢性騷擾類別。(修正規定第二點)
- 三、修正本要點適用對象並明定機關首長涉及性騷擾事件之受理申訴機關。(修正規定第三點)
- 四、增訂防治性騷擾教育訓練之實施對象及內容。(修正規定第四點)
- 五、增訂機關應就所屬公共場所及公眾得出入之場所，定期檢討其空間及設施，避免性騷擾之發生。(修正規定第五點)
- 六、就「因接獲申訴」及「非因接獲申訴」分別規定於知悉性騷擾時應採取立即有效之糾正及補救措施；規定被害人及行為人分屬不同機關，且具共同作業或業務往來關係者，本局於知悉性騷擾時，應採取之措施。(修正規定第六點)
- 七、新增性騷擾申訴專用傳真及電子信箱。(修正規定第七點)
- 八、修正本局性騷擾申訴處理單位名稱、組成方式、性別比例及運作機制。(修正規定第八點)
- 九、修正適用「性騷擾防治法」之性騷擾事件提出申訴之期間及應載明事項，並增訂申訴不合規定應補正期間。(修正規定第九點)
- 十、明定適用「性騷擾防治法」之事件，不得就同一事件再行申訴、移

送主管機關決定不予受理或應續行調查之情形，及除權勢性騷擾事件外，任一方當事人得申請調解。本局於獲知當事人有調解意願時，應協助其向主管機關申請調解。(修正規定第十點)

十一、修正性騷擾申訴事件調查小組之組成及調查原則、程序。(修正規定第十一點)

十二、修正不具調查權限時之移送期限及程序。(修正規定第十二點)

十三、增訂適用「性別平等工作法」之事件，於接獲申訴時應至通報系統填報，及調查結果應載明事項。(修正規定第十三點)

十四、增訂得提起救濟之情形及方式。(修正規定第十四點)

十五、增訂適用「性別平等工作法」申訴事件之調查結果，應附記不服處理結果之教示規定。(修正規定第十五點)

十六、新增處理性騷擾事件有關人員之保密規定。(修正規定第十六點)

十七、修正申訴事件調查人員之迴避規定。(修正規定第十七點)

十八、新增本局各級主管以上人員涉及性騷擾行為，且情節重大者，得停止或調整職務，及調查結束後有關復職、補發薪俸之規定。(修正規定第十八點)

十九、增訂應至通報系統填報懲戒或處理結果；性騷擾事件(含適用性別平等工作法及性騷擾防治法事件)之調查及處理結果應定期回報臺中市政府人事處。(修正規定第十九點)

二十、增訂對於性騷擾事件相關人員(除行為人外)不得為不利處分之規定。(修正規定第二十點)

二十一、增訂本要點未規定事項，依「性別平等工作法」及「性騷擾防治法」等相關法規辦理。(修正規定第二十一點)