

臺中市政府警察局表揚員警好人好事實施要點

一、臺中市政府警察局（以下簡稱本局）為表揚員警好人好事，培養警察榮譽，特訂定本要點。

二、目的：

為表揚員警（工）好人好事，培養警察榮譽，激發團隊精神，激勵服務熱忱，鼓舞工作士氣。

三、提報對象：

服務於本局員警（工）及替代役男。

四、好人好事之事蹟定義如下：

- （一）對於警察線上服勤或主動盤查，有優異表現，足為楷模者。
- （二）對於警察為民服務，或急難救助，有具體優異表現，提升警察形象，足為楷模者。
- （三）除前二款外，含括警察非於執勤時間，仍主動偵防犯罪、執行為民服務或急難救助工作之優異事蹟。
- （四）其他足為表率之好人好事事蹟。

五、具體做法：

- （一）各單位督導人員應經常利用督導查察機會，廣泛蒐集輿情報導、民調反映、民眾陳述，加強發掘員警好人好事。
- （二）各單位員警好人好事之表揚，應及時辦理，俟機慰問，並適時利用集會場合表揚；必要時，依「警察機關核發工作獎勵金作業規定」核發獎勵金或禮品。
- （三）各單位對符合表揚事蹟之好人好事，應撰述相關資料，分送當地報章、雜誌、電腦網路、警察廣播電臺或電視臺適時刊載或播送，並報請警光雜誌社刊登表揚。
- （四）各單位對員警重大好人好事，得擇優陳報本局簽陳市長、局長公開表揚，並陳報警政署表揚。
- （五）各單位應設置榮譽榜或電腦網站，每月公布員警好人好事優良事蹟，以培養榮譽心，擴大表揚效果。
- （六）各單位督導人員對員警好人好事資料，應切實深入調查，防範虛偽不實或意圖矇蔽等偽善情事。

六、本局員警（工）好人好事表揚之評審，由督察室警政監及行政股股長、勤務股股長、風紀股股長、特勤股股長組成評審小組，每個月召開審查會議，由警政監擔任主席，警政監不能出席會議時，由行政股股長代理之。

七、要求：

- （一）各單位對已表揚之好人好事，應每月於電腦建檔保存，以備查考，並於次月三日前將相關表件報局核備，俾利陳報警政署及辦理獎勵之依據。
- （二）為提升薦報事蹟之質量，各單位每月薦報件數其上限為四件。
- （三）各單位如發現員警（工）有特殊重大好人好事事蹟者，應於發生當日立即提報，並將摘報表先傳送本局督察室，俾簽陳市長、局長公開表揚。

八、獎懲：

- （一）員警好人好事之事蹟，符合警察人員獎懲標準者，得予以敘獎；未達獎勵標準者，依警察機關強化勤務業務紀律實施要點第十三點勤務優蹟規定，予以優蹟一次註記。
- （二）經本局評審小組評選後，獲選為好人好事事蹟者，每人嘉獎一次，其中具特殊重大好人好事事蹟由市長公開表揚者，每人嘉獎二次，惟同一事蹟再報經警政署審查委員會獲選為好人好事事蹟者，則依「警察機關表揚員警好人好事實施要點」擇一從優辦理敘獎。
- （三）本局各單位辦理員警好人好事表揚績效，每半年進行檢討並辦理獎懲，獎勵基準如下：
 - 1、承辦人員每半年累計達十二件者，嘉獎一次；最高以嘉獎二次為限。
 - 2、業務主管每半年督辦表揚案件累計達二十四件以上者，嘉獎一次一人次為限。
 - 3、上半年未達獎勵基準者，得併下半年件數累計敘獎。但不得跨年累計。

(四) 各單位督導人員對員警好人好事資料，如有查報不實或意圖矇蔽等偽善情事，經查屬實者，依「警察人員獎懲標準」相關規定議處。

九、本局每月辦理員警好人好事甄選事宜，於局務會報或週報等集會由局長公開表揚者，每名頒發獎座及新臺幣壹仟元禮品，甄選名額上限至多三十名；另具特殊重大好人好事蹟者再由市長公開表揚，每名頒發獎狀及新臺幣壹仟元以下禮品，甄選名額上限不得超過前揭人數三分之一。