

臺中市政府經濟發展局性別平等工作小組設置作業要點第四點修正總說明

臺中市政府經濟發展局性別平等工作小組設置作業要點於一百年十一月二十九日訂定下達，其間一百零四年一月二十九日修正在案。為求慎重廣納意見，茲為配合臺中市政府經濟發展局組織編制調整合併，爰修正本要點第四點，增加委員設置人數規定。

臺中市政府經濟發展局性別平等工作小組設置作業要點第四點修正對照表

| 修正規定 | 現行規定 | 說明 |
|---|---|----------------------------|
| 四、置委員 <u>14至17</u> 人，其中1人為召集人、1人為本局性別聯絡人，均由局長指定之；其餘委員，經局內各單位推派人選，由局長選定後兼任之；其任一性別委員不得少於三分之一；必要時，得外聘專家、學者擔任之。 | 四、置委員13人，其中1人為召集人、1人為本局性別聯絡人，均由局長指定之；其餘委員，經局內各單位推派人選，由局長選定後兼任之；其任一性別委員不得少於三分之一；必要時，得外聘專家、學者擔任之。 | 為求慎重廣納意見，爰修正本要點第四點，增加委員人數。 |

臺中市政府經濟發展局性別平等工作小組設置作業要點

中華民國100年11月29日中市經人字第1000037068號函訂定

中華民國104年1月20日中市經人字第1040003160號函修正

中華民國110年1月19日中市經人字第1100002944號函修正

一、依據

臺中市各機關推動性別主流化實施計畫。

二、目的

為推動本局及所屬機關性別平等業務，營造無性別歧視之環境。

三、本小組之任務如下：

(一) 性別平等業務及性別友善經濟政策之提供諮詢及指導規劃事項。

(二) 性別平等觀念宣導及推動事宜。

(三) 落實現職人員之推動性別主流化相關事項。

(四) 其他性別平等促進事宜。

前項任務非屬本局內部管理之事項，應按性質由業務主管單位辦理，並提本小組報告。

四、置委員14至17人，其中1人為召集人、1人為本局性別聯絡人，均由局長指定之；其餘委員，經局內各單位推派人選，由局長選定後兼任之；其任一性別委員不得少於三分之一；必要時，得外聘專家、學者擔任之。

五、本小組委員任期為二年，期滿得續派之。惟代表單位者其職務異動時，隨其本職進退，並由該單位另推派人員代表。

前項委員出缺時，本局得予補派；補派委員之任期至原任期屆滿之日止。但出缺任期未滿三個月者，不予補派。

六、本小組原則上每六個月開會一次，必要時，得召開臨時會議，均由召集人召集之；召集人因故不能出席時，得指定委員1人代理之。本小組之決議應有二分之一以上委員出席，出席委員過半數之同意行之，出席委員可否意見同數時，由主席決定，另必要時得召開會前協商會議，由召集人指定委員1人擔任主席，邀集相關委員開會協商。

單位兼任之幹事不克出席會議時，得由該單位另行指派代表出席。

七、本小組開會時，得視議題需要，邀請相關機關代表或學者、專家列席。

八、本小組幹事及兼任人員均為無給職。非本局代表或學者、專家出席會議時依規定支領出席費。

九、本小組所需經費，由本局相關預算項下支應。

十、本小組行文以本局名義行之。